

## Ohje korvauksen hakemisesta yliopiston hyväksymän koulutusohjelman mukaisen työterveyshuollon erikoislääkärikoulutuksen kustannuksiin

**yksityisille terveystalujen tuottajille  
ja  
työnantajan ylläpitäville terveysasemille**

Tämä ohje koskee korvausten hakemista vuonna 2025 aiheutuneista kustannuksista.

### Korvausten hakajat:

<u>koulutuskausi</u>	<u>haku aika</u>
1.1.–30.6.2025	1.7.–30.9.2025
1.7.–31.12.2025	1.1.–31.3.2026

Ohjetta tarkistetaan ja uudistetaan vuosittain.  
Ohje perustuu lakiin 1109/2019 ja asetukseen 1/2025.

### Sisällys

Ketkä voivat hakea tätä korvausta .....	2
Korvauksen saamisen perusasioita .....	2
Korvattavat koulutusjaksot ja kustannukset .....	3
Korvauksen hakajat ja valvonta .....	4
Tietosuoja .....	4
Korvaushakemuksen käsittely .....	4
Yhteyshenkilöt Työterveyslaitoksessa .....	4
Yksityiskohtaiset ohjeet korvaushakemuksen täyttämisestä .....	5
Laki 1109/2019 .....	7
Asetus 1/2025 .....	8

## Ketkä voivat hakea tätä korvausta

Korvaukseen ovat oikeutettuja

- yksityiset terveyspalvelujen tuottajat (yksityisestä terveydenhuollosta annetun lain 152/1990 2 §:n 2 momentissa tarkoitettujen palvelujen tuottajat)
- työnantajan ylläpitämät terveysasemat (työterveyshuoltolain 1383/2001 7 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitettujen palvelujen tuottajat).

Jos koulutuspaikka on oikeutettu saamaan antamastaan työterveyshuollon erikoislääkärikoulutuksesta korvausta terveydenhuoltolain 1326/2010 perusteella, ei tällaiselle yksityiselle terveyspalvelujen tuottajalle makseta korvausta lain 1109/2019 perusteella.

Rahoitusta koskeva laki (1109/2019, laki Työterveyslaitoksen toiminnasta ja rahoituksesta annetun lain muuttamisesta) on voimassa toistaiseksi. Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella annetaan vuosittain säännökset hakemusmenettelystä ja selvitysten antamiseen liittyvästä menettelystä.

## Korvauksen saamisen perusasioita

### Korvauksen hakija

Korvaushakemukset ovat koulutuspaikkasopimuskohtaisia. Korvausta hakee se koulutuspaikka, jolla on voimassa oleva koulutuspaikkasopimus ja jossa koulutettava lääkäri työskentelee. Jos koulutettava lääkäri työskentelee saman työnantajan eri toimipisteissä, joilla on omat koulutuspaikkasopimukset, niin korvaushakemukset tehdään jokaisesta koulutuspaikasta/toimipisteestä erikseen. Koulutettavan lääkärin koulutusaika ilmoitetaan korvaushakemuksessa koulutuspaikkakohtaisesti.

### Koulutuspaikkasopimus

Korvaushakemuksen hyväksymisen edellytyksenä on, että yliopisto ja koulutuspaikka ovat tehneet koulutettavien lääkärin toimimisesta koulutuspaikassa kirjallisen koulutuspaikkasopimuksen ja toiminta on koulutuspaikkasopimuksen mukaista.

**Kopio voimassa olevasta/tarkistetusta sopimuksesta liitteineen on aina liitettävä korvaushakemukseen.**

Yliopistoilla on kaksi eri koulutuspaikkasopimusta: sopimus työterveyshuoltojakson toteuttamisesta (sisältää myös koejakson koulutuksen) sekä sopimus työkyvyn arviointi- ja kuntoutusjakson toteuttamisesta. Näiden kahden sopimuksen mukaisista koulutuksista haetaan korvauksia erikseen.

Koulutuspaikkasopimuksessa on

1. mainittava koulutettavien lääkäreiden määrä;
2. nimettävä yksi tai useampi yliopiston hyväksymä kouluttaja siten, että kouluttaja on työterveyshuollon erikoislääkäri, tai kuntoutuslaitoksen osalta tarvittaessa työterveyshuollon koulutusohjelman vastuuhenkilön hyväksymä muun soveltuvan alan erikoislääkäri ja että yhden kouluttajan ohjattavana on enintään kolme lääkäriä kerrallaan kalenterikuukautta kohti;
3. oltava kouluttajan sitoumus antaa henkilökohtaista ohjausta koulutettavalle lääkärille kaksi tuntia viikossa yliopiston hyväksymän koulutusohjelman mukaisesti.

### Koulutusaikaan liittyvät säännökset

Korvausta voidaan maksaa yliopiston hyväksymän koulutusohjelman mukaiselta koejaksolta, työterveyshuoltojaksolta ja työkyvyn arviointi- ja kuntoutusjaksolta enintään siltä ajalta, joka on määritelty erikoislääkärikoulutuksen opinto-oppaassa käytännön koulutukseen kuuluvan erikoistumiskoulutuksen pituudeksi.

Lyhin yksittäinen koulutusjakso, jolta korvausta voi hakea, on yksi kuukausi (kalenterikuukausi tai 30 peräkkäistä päivää).

Koulutettavan lääkärin koulutusaikana voi tulla tilanne, jossa koulutusjaksoon vaadittava kuukausimäärä tulee täyteen, mutta työsuhte koulutuspaikassa jatkuu. Ylimeneviltä kuukausilta ei makseta korvausta.

### Keskeytykset ja poissaolot

Opinto-oppaassa on määritelty keskeytykset ja poissaolot (palkalliset ja palkattomat), jotka vaikuttavat työkertymään. Koulutuskustannusten korvauksen laskennassa otetaan huomioon työkertymään hyväksytyin ajan lisäksi toteutuneet kustannukset ja toteutunut ohjaus asetuksessa säädettyihin enimmäismääriin asti.

### Osa-aikatyössä kouluttautuminen

Erikoislääkärikoulutuksen opinto-oppaan yleisten määräysten mukaan erikoislääkärikoulutus suoritetaan ensisijaisesti kokopäivätyössä.

Mikäli koulutusjaksolle asetetut tavoitteet saavutetaan, se on mahdollista suorittaa myös osittain osapäiväisenä. Osa-aikaisesta työstä tulee sopia etukäteen koulutusohjelman vastuuhenkilön kanssa, mikäli yli puolet koulutuksesta suoritetaan osa-aikaisena. Osa-aikaisen työn on oltava vähintään 50 % kokopäivätyöstä. Tällöin koulutusaika vastaavasti pitenee.

Kahta tai useampaa alle 50 %:n työajalla samalla ajanjaksolla, eri työnantajan palveluksessa tehtyä koulutusjaksoa ei voi yhdistää siten, että ne muodostavat yhteensä 100 % työsuhteen. Jos esimerkiksi yksi koulutusjakso on samalla ajanjaksolla 60 % kokopäiväisestä työstä ja jälkimmäinen 40 % kokopäiväisestä työstä, ainoastaan ensimmäinen (eli 50 % kokopäiväisestä työstä ylittävä) koulutusjakso hyväksytään. Mikäli molemmat koulutusjaksot ovat 50 % ja 50 %, voidaan kumpikin hyväksyä.

Mahdollinen osa-aikainen työ tulee muuntaa korvaushakemusta varten kokopäivätyötä vastaaviksi koulutuskuukausiksi (= työkertymä).

Esimerkki: Koulutettava lääkäri tekee 80 % osa-aikaista työtä 6 kalenterikuukauden ajan. Korvaushakemukseen ilmoitetaan suoritettua koulutusta 4,8 kuukauden ajalta (= 6 kk x 0,8).

### Ammatinharjoittajana erikoistuminen

Ammatinharjoittajana erikoistumisesta tulee sopia etukäteen yliopiston vastuuhenkilön kanssa, jolloin siihen liittyvät järjestelyt ja koulutusjaksojen hyväksyminen ovat osapuolten tiedossa.

## **Korvattavat koulutusjaksot ja kustannukset**

Yksityiset terveyspalvelujen tuottajat tai työnantajan ylläpitämät terveysasemat voivat hakea korvausta yliopiston hyväksymässä työterveyshuollon koulutuspaikassa suoritettujen käytännön koulutuksen koulutusjaksojen kustannuksista.

### **Korvattavaa koulutusta on**

- koejakso (enintään 6 kk)
- työterveyshuoltojakso (enintään 24 kk)
- työkyvyn arviointi- ja kuntoutusjakso (enintään 6 kk)

### **Korvaukseen oikeuttavat kustannukset**

Koulutuspaikalle maksettava korvaus on enintään 600,00 € yhtä yliopiston hyväksymän koulutusohjelman mukaista käytännön koulutuksen koulutuskuukautta ja koulutuksessa ollutta lääkäriä kohden. Tämä vastaa kokopäivätyössä suoritettavaa koulutusta. Mikäli ohjattava lääkäri toimii osa-aikaisena, ohjauksesta maksettava korvaus pienennetään vastaamaan työaika-prosenttia.

Korvaus maksetaan toteutuneista kustannuksista. Hakijan tulee liittää hakemukseen kirjanpidon ote tai tositteet tai muu luotettava selvitys kustannusten toteutumisesta. Selvitysten tulee perustua yrityksen kirjanpitoon, josta kustannukset ovat todennettavissa.

Työterveyslaitos maksaa koulutuskustannusten korvauksen toteutuneiden kustannusten mukaisesti työkertymään hyväksyttävän koulutusajan perusteella. Jos ohjausta on annettu alle kaksi tuntia viikossa, korvauksen perusteena käytetään toteutunutta ohjauksen määrää.

Työterveyslaitos voi maksaa korvausta 1 035 000 euron enimmäismäärän rajoissa (asetus 1/2025, 4 §).

## Korvauksen hakujat ja valvonta

Korvausta haetaan Työterveyslaitokselta kirjallisesti jälkikäteen viimeistään kolmen kuukauden kuluttua kulloisenkin koulutuskauden päättymisestä. Hakuaikana voi hakea korvausta ainoastaan siltä koulutuskaudelta, jota hakuaika koskee.

Koulutuskausi	Hakuaika
1.1.–30.6.2025	1.7.–30.9.2025
1.7.–31.12.2025	1.1.–31.3.2026

Korvaushakemuksen tulee olla perillä Työterveyslaitoksessa kunkin koulutuskauden hakuajan päättyessä (30.9.2025 ja 31.3.2026). Työterveyslaitos ei käsittele määräajan jälkeen saapuneita hakemuksia.

Korvauksen hakija vastaa siitä, että korvaushakemuksen tiedot ovat oikeita ja pitävät paikkansa ja että hakemus on perillä Työterveyslaitoksessa määräaikaan mennessä.

Korvausten oikeellisuuden valvomiseksi sosiaali- ja terveysministeriöllä ja Työterveyslaitoksella on oikeus tarkastaa korvausta saaneiden toimintaa. Tarkastusta varten sosiaali- ja terveysministeriöllä ja Työterveyslaitoksella on oikeus saada salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä korvauksetta käyttöönsä välttämättömät tiedot, asiakirjat ja muu aineisto.

## Tietosuoja

### Käsittelyn tarkoitus ja oikeusperuste

Työterveyslaitos käsittelee pyydettyjä henkilötietoja antaakseen lakisääteisen selvityksen työterveyshuollon erikoislääkärikoulutukseen kohdennettujen varojen käytöstä.

Käsittelyn oikeusperuste on yleistä etua koskevan tehtävän suorittaminen (Laki työterveyslaitoksen toiminnasta ja rahoituksesta 3 a-b §; 159/1978, muutos 1109/2019).

Henkilötietojen antaminen on lakisääteinen vaatimus ja ne on toimitettava koulutuskustannusten korvaamiseksi.

### Tietojen säilyttäminen ja luovuttaminen

Työterveyslaitos säilyttää sähköisesti muodostuneita henkilörekistereitä 10 vuotta koulutuskorvausjärjestelmän päättymisestä Työterveyslaitoksella.

Kouluttajalääkäriä ja koulutettavaa koskevia henkilötietoja luovutetaan koulutuspaikkasopimuksen seurannan tarkoituksessa yliopistoille.

### Tietosuojavastaavan yhteystiedot

Tietosuojavastaava: p. 030 474 2429, tsv(at)tntl.fi, PL 40, 00032 Työterveyslaitos

### Rekisteröidyn oikeudet

Rekisteröidyllä henkilöllä on oikeus pyytää Työterveyslaitokselta pääsy häntä itseään koskeviin tietoihin sekä oikeus pyytää kyseisten tietojen oikaisemista taikka käsittelyn rajoittamista tai vastustaa käsittelyä.

Rekisteröidyllä henkilöllä on oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle (Tietosuojavaltuutettu).

## Korvaushakemuksen käsittely

Työterveyslaitos käsittelee hakemuksen ja lähettää hakijalle korvauksen maksamista koskevan kirjallisen päätöksen hakemuksessa ilmoitettujen yhteystietojen perusteella sekä maksaa korvauksen hakemuksessa ilmoitetulle tilille.

Hakija voi hakea muutosta Työterveyslaitoksen antamaan korvauspäätökseen hallintolain (434/2003) mukaisesti. Työterveyslaitos lähettää hakijalle muutoksenhakuohjeen korvauspäätöksen liitteenä.

## Yhteyshenkilöt Työterveyslaitoksessa

erityisasiantuntija Cherina Dolk  
johtaja Juulia Ijäs

etunimi.sukunimi@ttl.fi  
puh. vaihde 030 4741

PL 40, 00032 TYÖTERVEYSLAITOS

## Yksityiskohtaiset ohjeet korvaushakemuksen täyttämistä

Hakemus sisältää kolme hakemuslomaketta (lomakkeet 1–3) sekä lomakkeisiin kuuluvat liitteet.

### Koulutuskaudella

**1.1.-30.6.2025 toteutuneiden kustannusten korvausten hakuaika on 1.7.-30.9.2025.**

**1.7.-31.12.2025 toteutuneiden kustannusten korvausten hakuaika on 1.1.-31.3.2026.**

Korvausta maksetaan lain 1109/2019 ja asetuksen 1/2025 nojalla enintään 600,00 € yliopiston hyväksymän koulutusohjelman mukaista koulutuskuukautta ja kutakin koulutuksessa ollutta lääkäriä kohden.

#### Korvattavaa koulutusta on

- koejakso (enintään 6 kk)
- työterveyshuoltojakso (enintään 24 kk)
- työkyvyn arviointi- ja kuntoutusjakso (enintään 6 kk)

#### Huomioitavaa

- **Koulutuspaikkasopimuksista** on tarkistettava ennen korvaushakemuksen lähettämistä, että
  1. ne ovat olleet voimassa koulutusaikana,
  2. niissä ilmoitettu yhteyshenkilö on se, joka tehtävää nyt hoitaa ja
  3. että kaikki kouluttajalääkärit, jotka ovat olleet kouluttajina koulutusaikana, on nimetty koulutuspaikkasopimukseen.
- Korvaushakemuslomakkeilla kysytään kouluttajan antaman **henkilökohtaisen ohjauksen kokonaistuntimäärää koulutuskaudella**. Henkilökohtainen ohjaus on määritelty [opinto-oppaassa](#) sivuilla 250–252. Tällainen aika ilmoitetaan ohjaustyöksi. Tieto ilmoitetaan lomakkeella 3 kokonaisina tunteina toteutuneelta koulutusajalta 1.1.-30.6.2025, ei esim. muodossa 2 tuntia/viikko.
- Yliopisto myöntää kouluttajaoikeuden kolmeksi vuodeksi, jonka jälkeen kouluttajalääkäriin tulee hakea kouluttajaoikeuden jatkamista. **Kouluttajalääkäri ilmoittaa koulutuskorvaushakemuksen 3-lomakkeella kouluttajaoikeuksien tarkistuspäivämäärän.** ([Tiedote kouluttajaoikeuksista 1.5.2025](#), tthvyo 30.4.2025.)
- Kun koulutuspaikassa aloittaa **uusi koulutettava tai kun hän siirtyy koejakson jälkeen työterveyshuoltojaksolle**, koulutuspaikan pitää saada häneltä kirjallinen dokumentti opinto-oikeudesta (koejaksoa koskeva ja/tai lopullinen opinto-oikeuspäätös). Koulutettava voi tulostaa opintotietojärjestelmästä, esim. ELSAsta (erikoistuvien seuranta- ja arviointipalvelu) sivun, jolla opinto-oikeusaika näkyy. Opinto-oikeusaikaa koskeva asiakirja tarvitaan korvaushakemuksen liitteeksi.

### Korvaushakemus sisältää allekirjoitetut hakulomakkeet (1-3) ja liitteet:

#### Lomake 1, koontilomake

Korvaushakemukset ovat koulutuspaikkasopimuskohtaisia. Korvausta hakee se koulutuspaikka, jolla on voimassa oleva koulutuspaikkasopimus **ja** jossa koulutettava lääkäri työskentelee.

Jos koulutettava lääkäri työskentelee saman työnantajan eri toimipisteissä,

- joilla on omat koulutuspaikkasopimukset, tehdään korvaushakemukset jokaisesta koulutuspaikasta/toimipisteestä erikseen. Koulutettavan lääkärin koulutusaika ilmoitetaan koulutuspaikkakohtaisesti.
- jotka on listattu yhteen koulutuspaikkasopimukseen, hakee sopimuksen tehnyt koulutuspaikka yhdellä kertaa kaikissa toimipisteissä suoritettujen koulutusten korvaukset.

Yliopistoilla on kaksi eri koulutuspaikkasopimusta: sopimus työterveyshuoltojakson toteuttamisesta (sisältää myös koejakson koulutuksen) sekä sopimus työkyvyn arviointi- ja kuntoutusjakson toteuttamisesta. Näiden kahden sopimuksen mukaisista koulutusjaksoista haetaan korvauksia erikseen vaikka koulutettava suorittaisi niitä samassa koulutuspaikassa.

#### Lomake 2, kustannuskoostelomake

Koulutuspaikan kustannukset koosteena. Täytetään yksi lomake, jossa ilmoitetaan koulutettavakohtaisesti kustannusten perusteet. **Ohjaustunnit ilmoitetaan koulutettavan riville yhteistuntimääränä kyseiseltä koulutusjaksolta (tiedot siirretään lomakkeelta 3).**

Lomakkeella korvaukseen oikeuttavina kustannuksina on huomioitava opinto-oppaan mukaisesti keskeytyksien ja palkattomien poissaolojen vaikutus koulutusaikaan sekä toteutunut henkilökohtainen ohjaus.

- Kustannukset ilmoitetaan kahden desimaalin tarkkuudella.
- Koulutuskustannusten korvaus perustuu koulutettavan lääkärin työaikaan (= työkertymä), toteutuneeseen ohjaukseen sekä toteutuneisiin kustannuksiin.

Jos koulutettava työskentelee kokoaikaisesti, henkilökohtaista ohjausta 6 kk:n ajalle tulee olla vähintään 52 tuntia täyden korvauksen saamiseksi, mikäli koulutuspaikan kustannukset ovat olleet 600,00 €/kk. Jos koulutuskauteen sisältyy koulutettavan lääkärin poissaoloja (palkattomia tai palkallisia), ne huomioidaan lomakkeella ilmoitettavissa kustannuksissa. Yhden työkertymään hyväksyttävän ohjaustunnin kustannuksen korvaus on enintään 69,23 €.

### **Lomake 3, koulutusta ja ohjausta koskeva lomake (kouluttajalääkäri ja koulutettava täyttävät ja allekirjoittavat)**

Koulutettavan lääkärin erikoistumiskoulutukseen kuuluva koulutus ja kouluttajalääkärin ohjaustyö. Täytetään yksi lomake kuttakin koulutettavaa lääkärää kohti.

- Työkertymää **laskettaessa on koulutuskaudelta vähennettävä keskeytykset ja palkattomat poissaolot.** Linkki opinto-oppaaseen: [Erikoislääkärikoulutus -opinto-opas](#) (5. Käytännön koulutuksen kertyminen, ss. 25-31)
- Kun koulutettava lääkäri kirjaa opintosuorituksen ELSAan, järjestelmä laskee suoritettun koulutuksen (työkertymä on muotoa v/kk/vrk). ELSAssa on myös erillinen [työkertymälaskuri](#). Vuorokaudet voi muuttaa koulutuskuukausiksi jakamalla ne luvulla 30. **Kahden desimaalin tarkkuus riittää korvaushakemuslomakkeelle.**

Lomakkeella ilmoitetut tiedot tarvitaan:

1. työkertymän ja korvaukseen oikeuttavan koulutuksen kokonaisuikamäärien selvittämiseksi.

Koulutettava lääkäri ilmoittaa lomakkeella myös mahdolliset keskeytykset ja palkattomat poissaolot ja laskee koulutuksen keston. Keskeytysten ja palkattomien poissaolojen vaikutus yliopiston hyväksymään koulutukseen on määritelty yliopiston opinto-oppaan yleisissä määräyksissä.

2. koulutuspaikkasopimuksen mukaisen kouluttajalääkärin ohjaustyön ja kouluttajaoikeuksien todentamiseksi.

Koulutuspaikka, jonka kanssa yliopisto on tehnyt koulutuspaikkasopimuksen, antaa yliopistotasoista käytännön koulutusta työterveyshuoltoon erikoistuville lääkäreille. Yliopisto tukee työterveyshuollon kouluttajalääkärin ohjausosaamista järjestämällä kouluttajakoulutusta. Kouluttajalääkäri on sitoutunut osallistumaan kouluttajakoulutukseen vuosittain. Koulutuspaikkasopimuksessa on sovittu siitä, että koulutuspaikka järjestää kouluttajalääkärille mahdollisuuden osallistua yliopiston järjestämään pedagogiseen tai muuhun koulutukseen sekä täsmennetty sitä, kuinka usein koulutukseen on osallistuttava.

Koulutuspaikkasopimuksen toteuttaminen on edellytys koulutuskorvauksen maksamiselle. Jos kouluttajalääkäri ei ole osallistunut kouluttajakoulutukseen tai hänellä ei ole voimassa olevaa/tarkistettua kouluttajaoikeutta, tulee hänen olla yhteydessä alueensa yliopiston vastuuhenkilöön.

#### **Hakemuksen liitteet:**

1. Kopio voimassa olevasta/tarkistetusta yliopiston ja koulutuspaikan välisestä koulutuspaikkasopimuksesta liitteeseen; myös koulutuspaikan ja yliopiston väliset sopimusmuutokset (esimerkiksi kouluttajavaihdokset). Koulutuspaikan tulee tarkistaa yliopiston kanssa sopimuksen ja sen liitteiden toimivuus ja sisältö 3 vuoden välein sopimuksen voimaantulosta. **Koulutuspaikkasopimus tulee aina korvaushakemuksen lomake 1:n liitteeksi, vaikka se olisi toimitettu jonkin aikaisemman korvaushakemuksen yhteydessä.**
2. Selvitys koulutuspaikan kustannuksista: kirjanpidon ote tai allekirjoitettu selvitys kustannuksista. Selvitysten tulee perustua yrityksen kirjanpitoon, josta kustannukset ovat todennettavissa.
3. Kopio koulutettavan lääkärin yliopistolta saamastaan opinto-oikeuspäätöksestä tai tuloste opintotietojärjestelmään kirjattusta opinto-oikeusajasta, jolla todennetaan koulutettavan lääkärin hyväksyminen työterveyshuollon erikoislääkärin koulutusohjelmaan. Ehdollinen 2 vuoden opinto-oikeuspäätös liittyy koejakson koulutuskustannuksiin ja lopullinen opinto-oikeuspäätös koejaksoa seuraavan käytännön koulutuksen kustannuksiin.

**Jos koulutettava on koulutuskaudella suorittanut koejakson loppuun ja sen jälkeen siirtynyt työterveyshuoltojaksolle, liitteeksi tulee myös lopullista opinto-oikeutta todentava asiakirja.**

- Kun koejakso on suoritettu, koulutuspaikka/koulutettava toimittaa ensin koejakson arviointilomakkeet viivytyksettä yliopistolle, joka myöntää niiden perusteella lopullisen opinto-oikeuden. Opintohallinto tarkistaa koejakson arviointilomakkeen ja työtodistuksen ja tekee merkinnän opinto-oikeuden jatkumisesta opintohallinnon rekisteriin.
- Opinto-oikeusajan jatkuminen näkyy sen jälkeen myös ELSA-järjestelmässä koulutettavan omissa tiedoissa. Tuloste/kuvakaappaus tästä sivusta riittää todentamaan opinto-oikeutta. Opintosuorituksia ei tarvita.
- Koejakson koulutussopimus ja koejakson arviointilomake eivät ole koulutuskorvaushakemuksen liitteitä.

Lomakkeet voi täyttää sähköisesti (View → Edit Document) ja tulostaa allekirjoitettaviksi. Jos lomakkeet on allekirjoitettu sähköisesti, tuloste allekirjoituksesta tulee olla hakemuksessa mukana.

**Työterveyslaitoksella ei ole sähköpostitse lähetettyjen korvaushakemusten käsittelymahdollisuutta, joten korvaushakemukset tulee lähettää postitse lomakkeen ohjeen mukaisesti.**

Käsittelyruuhkan välttämiseksi korvaushakemuksia käsitellään jo hakuaihana.

Lisätietoja ja neuvontaa antaa

Cherina Dolk

erityisasiantuntija

Työterveyslaitos

PL 40, 00032 TYÖTERVEYSLAITOS

puh. 046 851 2518 (varmimmin tavoitettavissa sähköpostilla [cherina.dolk @ ttl.fi](mailto:cherina.dolk@ttl.fi))

**Laki 1109/2019****Laki  
työterveyslaitoksen toiminnasta ja rahoituksesta annetun lain muuttamisesta**

Eduskunnan päätöksen mukaisesti

*lisätään* työterveyslaitoksen toiminnasta ja rahoituksesta annettuun lakiin (159/1978) uusi 3 a ja 3 b § seuraavasti:

**3 a §**

Työterveyslaitokselle myönnetään valtion talousarvion rajoissa valtion varoista laskennallisin perustein avustusta kustannuksiin, jotka aiheutuvat yliopiston hyväksymän koulutusohjelman mukaisesta työterveyshuollon erikoislääkärikoulutuksesta.

Avustuksen suuruus on kolmen edellisen vuoden aikana valmistuneiden työterveyshuollon erikoislääkäreiden lukumäärän keskiarvo kerrottuna koulutuskohtaisella korvauksella, jonka suuruudesta säädetään sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella.

Työterveyslaitos voi maksaa avustuksesta korvausta yliopistoille, yksityisestä terveydenhuollosta annetun lain (152/1990) 2 §:n 2 momentissa tarkoitetuille palveluiden tuottajille (*yksityiset terveyspalvelujen tuottajat*) ja työterveyshuoltolain (1383/2001) 7 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitetuille palvelujen tuottajille (*työnantajan ylläpitämät terveysasemat*) niiden antaman työterveyshuollon erikoislääkärikoulutuksen kustannuksista. Lisäksi Työterveyslaitos voi käyttää avustusta itse antamansa työterveyshuollon erikoislääkärikoulutuksen kustannuksiin.

Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella säädetään:

- 1) avustuksen kohdentamisesta;
- 2) perusteista ja menettelytavoista, joilla korvausten suorittamisesta yksityisille terveyspalvelujen tuottajille ja työnantajan ylläpitämille työterveysasemille päätetään.

**3 b §**

Jos yliopisto käyttää työterveyshuollon erikoislääkärikoulutukseen yksityistä terveyspalvelujen tuottajaa tai työnantajan ylläpitämää työterveysasemaa, Työterveyslaitos voi maksaa 3 a §:ssä tarkoitettua avustuksesta korvausta yksityiselle terveyspalvelujen tuottajalle tai työnantajan ylläpitämälle työterveysasemalle puolivuositain koulutuksen antajan hakemuksesta. Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella annetaan säännökset hakemusmenettelystä.

Jos yksityinen terveyspalvelujen tuottaja on oikeutettu saamaan antamastaan työterveyshuollon erikoislääkärikoulutuksesta korvausta terveydenhuoltolain (1326/2010) perusteella, sille ei makseta korvausta tämän lain perusteella.

Korvauksen saajien on annettava vuosittain Työterveyslaitokselle selvitys 3 a §:n 3 momentin nojalla saamiensa korvausten käytöstä. Työterveyslaitoksen tulee antaa vuosittain sosiaali- ja terveysministeriölle selvitys 3 a §:n 1 momentin nojalla saamansa avustuksen käytöstä, 3 a §:n 1 momentin nojalla laitoksen omaan toimintaan ohjattujen varojen käytöstä, työterveyshuollon erikoislääkärikoulutuksesta sekä yhteenveto yliopistojen, yksityisten terveyspalvelujen tuottajien ja työnantajien ylläpitämien työterveysasemien saamien korvausten käytöstä. Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella annetaan säännökset selvitysten antamiseen liittyvästä menettelystä.

Avustusten oikeellisuuden valvomiseksi sosiaali- ja terveysministeriöllä on oikeus tarkastaa Työterveyslaitoksen ja korvausta saaneiden toimintaa ja Työterveyslaitoksella on oikeus tarkastaa korvausta saaneiden toimintaa. Tarkastusta varten sosiaali- ja terveysministeriöllä ja Työterveyslaitoksella on oikeus saada salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä korvauksetta käyttöönsä välttämättömät tiedot, asiakirjat ja muu aineisto.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2020.

Helsingissä 29 päivänä marraskuuta 2019

**Tasavallan Presidentti**

**Sauli Niinistö**

Sosiaali- ja terveysministeri Aino-Kaisa Pekonen

**Asetus 1/2025****Sosiaali- ja terveysministeriön asetus****työterveyshuollon erikoislääkärikoulutuksen kustannuksiin valtion varoista vuonna 2025 myönnettävästä avustuksesta**

Sosiaali- ja terveysministeriön päätöksen mukaisesti säädetään Työterveyslaitoksen toiminnasta ja rahoituksesta annetun lain (159/1978) 3 a §:n 2 ja 4 momentin ja 3 b §:n 3 momentin nojalla, sellaisina kuin ne ovat laissa (1109/2019):

## 4 §

*Avustuksen kohdentaminen yksityisille terveyspalvelujen tuottajille ja työnantajan ylläpitämille terveysasemille*

Työterveyslaitos voi hakemuksesta maksaa rahoituslain 3 a §:n 1 momentin nojalla saamastaan avustuksesta mainitun pykälän 3 momentin mukaista korvausta 1 035 000 euron enimmäismäärän rajoissa yksityisille terveyspalveluiden tuottajille ja työnantajan ylläpitämille terveysasemille enintään 600 euroa koulutuskuukautta ja kutakin koulutuksessa ollutta lääkäriä kohden yliopiston hyväksymän koulutusohjelman mukaiselta koejaksolta, työterveyshuoltojaksolta ja työkyvyn arviointi- ja kuntoutusjaksolta.

## 5 §

*Yksityisille terveyspalvelujen tuottajille ja työnantajan ylläpitämille terveysasemille suoritettavien korvausten hakeminen*

Työterveyshuollon erikoislääkärikoulutusta antavien yksityisten terveyspalvelujen tuottajien ja työnantajan ylläpitämien terveysasemien on haettava Työterveyslaitokselta 4 §:ssä tarkoitettua korvausta kirjallisesti jälkikäteen viimeistään kolmen kuukauden kuluttua kulloisenkin puolivuotisjakson päättymisestä.

Hakemuksen hyväksymisen edellytyksenä on, että yliopisto ja koulutuspaikka ovat tehneet koulutettavien lääkäreiden toimimisesta koulutuspaikassa kirjallisen koulutuspaikkasopimuksen.

Hakemukseen on liitettävä jäljennös 2 momentissa tarkoitettua koulutuspaikkasopimuksesta.

## 6 §

*Koulutuspaikkasopimuksen sisältö*

Edellä 5 §:n 2 momentissa tarkoitettussa koulutuspaikkasopimuksessa on:

- 1) mainittava koulutettavien lääkäreiden määrä;
- 2) nimettävä yksi tai useampi yliopiston hyväksymä kouluttaja siten, että kouluttaja on työterveyshuollon erikoislääkäri tai kuntoutuslaitoksen osalta tarvittaessa työterveyshuollon koulutusohjelman vastuuhenkilön hyväksymä muun soveltuvan alan erikoislääkäri ja että yhden kouluttajan ohjattavana on enintään kolme lääkäriä kerrallaan kalenterikuukautta kohti;
- 3) oltava kouluttajan sitoumus antaa henkilökohtaista ohjausta koulutettavalle lääkärille kaksi tuntia viikossa yliopiston hyväksymän koulutusohjelman mukaisesti.

## 7 §

*Tietojen muuttuminen*

Jos 5 §:ssä tarkoitettussa hakemuksessa annetut tiedot muuttuvat, yksityisen terveyspalvelujen tuottajan ja työnantajan ylläpitämän terveysaseman on ilmoitettava asiasta välittömästi Työterveyslaitokselle.

## 8 §

*Avustuksen käyttöön liittyvät selvitykset*

Yliopistojen on annettava Työterveyslaitokselle vuotta 2025 koskeva rahoituslain 3 b §:n 3 momentissa tarkoitettu selvitys kirjallisesti vuoden 2026 maaliskuun loppuun mennessä.

Yksityisten terveyspalvelujen tuottajien ja työnantajan ylläpitämien terveysasemien on annettava Työterveyslaitokselle rahoituslain 3 b §:n 3 momentissa tarkoitettu selvitys korvaushakemuksen yhteydessä.

Työterveyslaitoksen on annettava sosiaali- ja terveysministeriölle vuotta 2025 koskevat rahoituslain 3 b §:n 3 momentissa tarkoitettut selvitykset ja yhteenveto kirjallisina vuoden 2026 joulukuun loppuun mennessä.

## 9 §

*Voimaantulo*

Tämä asetus tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2025 ja on voimassa 31 päivään joulukuuta 2025.

Tätä asetusta sovelletaan vuodelta 2025 maksettaviin korvauksiin.

Helsingissä 19.12.2024

Sosiaaliturvaministeri Sanni Grahn-Laasonen

Hallitussihteeri Kaisu Ahtola